

Responsabilità sociale

La visione di Mollificio Bergamasco:

Essere riconosciuta come un'azienda di riferimento nel settore della subfornitura per la produzione di molle e di minuterie metalliche trancia-piegate

Per realizzare la nostra missione, Mollificio Bergamasco è impegnata a gestire le proprie attività con integrità e trasparenza, fornendo un valore economico ottimale all'interno dei nostri principi e delle nostre pratiche chiaramente definite, le quali ci guidano nel nostro lavoro quotidiano e nella nostra direzione a lungo termine. Mollificio Bergamasco cerca di fare tutto ciò che è ragionevolmente possibile per contribuire al benessere e allo sviluppo sostenibile della comunità.

Mollificio Bergamasco osserva lo Stato di Diritto:

Mollificio Bergamasco sostiene e promuove i Diritti Umani, come indicati nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, e le 8 condizioni di lavoro fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro. Mollificio Bergamasco si assicura che le proprie attività rispettino la legislazione nazionale e le norme ambientali locali in tutti i paesi in cui opera.

Codice Etico della Catena di Fornitura:

Mollificio Bergamasco crede nel fare business con fornitori affidabili, innovativi e di alta qualità con i quali costruire relazioni a lungo termine che siano solide, oneste e reciprocamente vantaggiose. Per preservare la reputazione e la fiducia, Mollificio Bergamasco richiede e mantiene i più alti standard etici nell'esecuzione delle sue attività.

I nostri fornitori hanno un ruolo importante nell'aiutarci a soddisfare i nostri impegni in materia di responsabilità civile d'impresa. Noi selezioniamo i fornitori riconosciuti come etici secondo le norme dell'industria e dei paesi nei quali operiamo. Inoltre, i nostri fornitori devono aderire allo stato di diritto nazionale, alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, agli standard dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro ed ai regolamenti ambientali locali.

I dipendenti di Mollificio Bergamasco devono agire legalmente e appropriatamente in qualsiasi momento, soprattutto quando valutano i fornitori. Incentivi, regali, e premi non possono essere accettati od offerti in nessuna circostanza,

Il rispetto di questi regolamenti è assicurato dalla richiesta di firmare le dichiarazioni sulla conformità con le nostre politiche di responsabilità civile d'impresa, incluso l'obbligo del fornitore di dare immediatamente consiglio nel caso in cui si verificasse una questione al riguardo.

Ambiente e Comunità:

Mollificio Bergamasco è impegnata ad operare in modo ecocompatibile e si conforma con tutte le disposizioni locali in materia di protezione ambientale, ed adotta le strategie appropriate in tutte le circostanze per raggiungere un livello soddisfacente di protezione ambientale.

Mollificio Bergamasco agisce per promuovere le attività socialmente utili

Attuazione, Responsabilità e Monitoraggio

Il Consiglio di Amministrazione di Mollificio Bergamasco è impegnato a fare tutto il possibile per assicurare la continua attuazione ed applicazione dei principi e dei valori definiti in questo documento, per rettificare eventuali carenze il più presto possibile e mantenerle aggiornate nel modo indicato come segue:

- Assegnando la responsabilità di attuazione del nostro processo di responsabilità civile aziendale al Direttore Generale
- Comunicando la nostra politica di responsabilità civile aziendale e la sua attuazione ai dipendenti, ai partner, ed alle altre parti interessate;
- Assicurando che i dipendenti leggano e comprendono la politica di responsabilità civile aziendale, ed abbiamo la possibilità di fare domande ed avere chiarificazioni;
- Rendendo la politica di responsabilità civile aziendale parte del Codice di Condotta della nostra azienda, che tutti i dipendenti sono tenuti a firmare e comprendere in tutti i suoi termini;
- Revisionando e valutando annualmente la politica di responsabilità civile, per garantire la sua efficacia e la sua rilevanza, assicurandosi che questa rifletta i requisiti normativi e le pratiche governative applicabili e mettendo in atto ogni sua modificazione;
- Monitorando il rispetto della responsabilità civile, il che include in primis il monitoraggio delle nostre attività e non solo
- Assicurandosi che ogni violazione della responsabilità civile venga investigata e le azioni appropriate vengano prese, in base al processo di gestione del Mollificio Bergamasco. Nel caso in cui il Mollificio Bergamasco identifichi una violazione significativa delle leggi applicabili, la sua risposta potrebbe includere la rottura dei rapporti commerciali con la parte in esame e la notifica alle autorità rilevanti.

Codice di condotta

I principi - requisiti specifici contenuti nel presente codice di condotta si applicano a tutta l'azienda

Il lavoro forzato

Non è consentito - previsto l'utilizzo di lavoro forzato in qualsiasi forma.

Il lavoro minorile

Non è consentito - previsto l'utilizzo di lavoro minorile, nessuna persona più giovane di età per il completamento della scuola dell'obbligo o di età inferiore ai 15 anni può essere impiegata.

I lavoratori di età inferiore ai 18 anni non devono svolgere lavori pericolosi, devono essere limitate dal lavoro notturno e dai bisogni educativi.

Molestia

I dipendenti non devono – non possono essere soggetti a punizioni corporali o molestia fisica, sessuale, psicologica o verbale e abusati.

Compensazione

Salari, compresi gli straordinari e prestazioni, devono essere uguali o superiori al livello previsto dalla legge e regolamenti applicabili (CCNL).

Ore di lavoro

Salvo circostanze straordinarie d'impresa, i dipendenti non devono, su base regolarmente programmata, essere tenuti a lavorare in una settimana lavorativa standard più dei limiti stabiliti dal CCNL (Compresi limiti al lavoro straordinario).

Ai lavoratori deve essere assicurato almeno un giorno libero in ogni periodo di sette giorni, salvo circostanze straordinarie d'impresa.

Non discriminazione

Tutti i dipendenti devono essere trattati strettamente in base alle proprie capacità e qualifiche in tutte le decisioni di impiego, compreso ma non limitato alle assunzioni, l'avanzamento, la compensazione, i benefici, la formazione, i licenziamenti.

Salute e Sicurezza

L'azienda deve fornire e mantenere un ambiente di lavoro sicuro e sano per prevenire incidenti ed infortuni

Libertà di associazione e contrattazione collettiva

L'azienda, Datore di lavoro, devono riconoscere e rispettare il diritto legale dei lavoratori alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva.

Ambiente

L'azienda deve essere conforme alle normative ed agli standard ambientali vigenti ed applicabili, e deve garantire pratiche di coscienza ambientale in tutte le sedi in cui opera.

Politica della Qualità

Per il Management del Mollificio Bergamasco l'adozione di un sistema di gestione per la qualità è un potenziale strategico da perseguire al fine di:

Comprendere il contesto in cui opera, soddisfare le aspettative delle parti interessate esterne ed interne, anche attraverso l'adozione di strumenti di pianificazione strategica, analisi SWOT.

Mantenere attivo un sistema di valutazione dei rischi in modo da pianificare ed integrare nei propri processi aziendali le eventuali azioni che consentano di accrescere gli effetti desiderati e prevenire, ridurre gli effetti indesiderati (Opportunità – Rischi).

Soddisfare i requisiti cogenti vigenti, applicabili e correlabili alle prestazioni erogate ed ai prodotti realizzati.

Accrescere la soddisfazione delle parti interessate rilevanti,.

Soddisfare le esigenze ed aspettative dei clienti:

Dalla fase prototipale (progettazione attrezzature e sviluppo di sistemi produttivi stabili e capaci e nell'ottica di conseguire il miglior rapporto qualità – prezzo) alla produzione di serie.

Garantendo con continuità e regolarità la conformità e sicurezza dei prodotti, elevati standard di servizio ed accrescerne la soddisfazione.

Assicurando la riproducibilità – ripetitività dei processi, capitalizzando le esperienze acquisite.

Puntare alla fidelizzazione di clienti nazionali ed internazionali.

Assicurare il profitto aziendale per reinvestire nell'accrescimento del know-how, assicurando al tempo stesso la continua evoluzione - innovazione tecnologica delle risorse produttive e l'ottimizzazione dei processi aziendali.

Assicurare la disponibilità di infrastrutture ed impianti produttivi atti a garantire la sicurezza e la salute sui posti di lavoro (Recepimento del D.lgs n. 81/2008) ed il rispetto ambientale.

Integrare i fornitori nel miglioramento continuo del Sistema di Gestione per la Qualità.

Garantire nella gestione delle attività aziendali il rispetto dei valori etici, così come dichiarati nelle convenzioni nazionali ed internazionali (Codici di condotta).

Favorire la crescita professionale dei propri collaboratori, accrescerne i livelli di competenza assicurando agli stessi la formazione necessaria ed una adeguata qualificazione in modo da poter disporre di una struttura organizzativa e risorse umane sempre pronte a soddisfare le esigenze ed i cambiamenti dettati dal mercato e motivate a perseguire gli obiettivi aziendali.

Accrescere in azienda la cultura della qualità a tutti i livelli, stimolare la consapevolezza dei collaboratori mediante il coinvolgimento nelle attività aziendali, la comunicazione, la formazione, qualità nell'agire.

Per assicurare la progressione, il miglioramento continuo del Sistema di Gestione per la Qualità vengono enunciati, lanciati specifici Obiettivi Qualità che coinvolgono le funzioni aziendali ed i collaboratori.

Lo sviluppo degli Obiettivi Qualità è fortemente sostenuta dal Management che assicura la disponibilità delle risorse necessarie ed il monitoraggio continuo.

L'adozione del Sistema di gestione per la qualità, le peculiarità tipiche dell'azienda, l'evoluzione tecnologica continua, la qualità, la sicurezza del prodotto, il basso impatto ambientale dei processi – prodotti, sono senza dubbio una solida base per iniziative di sviluppo sostenibile, iniziative che influenzano in misura determinante l'immagine dell'azienda e quindi la posizione sul mercato.